Согласованно
Председатель профкомитета
Маркешина М.Н. _____

Утверждено
Директор МБОУ ДСОШ №3
Ромашков Д.В. _____

Приложение к приказу

Положение
о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем МБОУ ДСОШ №3 по заключению коллективного договора.

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективно договора являются: работодатель МБОУ ДСОШ №3 Ромашков Д. В. и работники МБОУ ДСОШ №3, представленные профсоюзом МБОУ ДСОШ №3 в лице Гришиной М. Н.. Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений).

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора (далее Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 2-3 человека.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3 месяцев с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к персональным данным работников или охраняемой законодательством тайне. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профсоюзного комитета и Работодателя. Профсоюзный комитет и Работодатель рассматривают проект коллективного договора в недельный сок.

В случае, если проект коллективного договора разработала одна из сторон, то данная сторона передает его на рассмотрение другой стороне, которая также должна рассмотреть проект коллективного договора в недельный срок.

2.10. Если в ходе переговоров представители сторон в Комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательна сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров. При необходимости за счет Работодателя приглашаются эксперты, посредники.

2.11. В случаях, когда согласованные решения выработать не удается из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством по разрешению коллективных трудовых споров

2.12. По завершении переговоров проект коллективного договора (изменений и дополнений) в обязательном порядке передаётся в территориальный совет (комитет) Профсоюза на экспертизу.

2.13. Комиссия с учетом поступивших замечаний и предложений дорабатывает проект в течение трех дней и передает его представителям сторон для его подписания.

2.14. Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения) на согласованных сторонами условиях.

2.15. Текст коллективного договора (изменений и дополнений) доводится Работодателем (его представителями) до сведения Работников в
течение 7 календарных дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.16. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.17. В течение семи дней после уведомительной регистрации первичная профсоюзная организация направляет копию коллективного договора в вышестоящий профсоюзный орган.

3. Гарантии и компенсации за время переговоров.

3.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев. Все затраты, связанные с участием в переговорам, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором.

3.2. Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится но соглашению с ними Работодателем.

3.3. Представители Работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя без предварительного согласии органа, уполномочившего их на представительство.